

Adroddiad i'r: Pwyllgor Archwilio Partneriaethau

Dyddiad y Cyfarfod: 26 Medi 2013

Awdur yr Adroddiad: Y Cydlynnydd Archwilio

Teitl: Rhaglen Waith Archwilio

1. Am beth mae'r adroddiad yn sôn?

Mae'r adroddiad yn cyflwyno rhaglen gwaith i'r dyfodol drafft y Pwyllgor Archwilio Partneriaethau i'r aelodau ei hystyried.

2. Beth yw'r rheswm dros lunio'r adroddiad hwn?

Gofyn i'r Pwyllgor adolygu a chytuno ar ei raglen waith i'r dyfodol, a rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf i aelodau ar faterion perthnasol.

3. Beth yw'r Argymhellion?

Dylai'r Pwyllgor ystyried yr wybodaeth a ddarparwyd a chymeradwyo, adolygu neu addasu ei raglen gwaith i'r dyfodol fel y mae'n ystyried yn briodol.

4. Manylion am yr adroddiad

- 4.1 Mae Erthygl 6 Cyfansoddiad y Cyngor yn nodi cylch gorchwyl, swyddogaeth ac aelodaeth pob Pwyllgor Archwilio. Mae rheolau trefniadaeth pwyllgorau archwilio yn Adran 4 o'r Cyfansoddiad.
- 4.2 Mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith a'i hadolygu. Drwy adolygu a blaenoriaethu materion mae modd i aelodau sicrhau fod y rhaglen waith yn cyflwyno rhaglen dan arweiniad yr aelodau.
- 4.3 Arfer sydd wedi'i fabwysiadu yn Sir Ddinbych ers nifer o flynyddoedd yw bod pwyllgorau archwilio'n cyfyngu ar nifer yr adroddiadau a ystyrir mewn unrhyw gyfarfod i uchafswm o bedwar, yn ogystal ag adroddiad rhaglen waith y Pwyllgor ei hun. Amcan y dull hwn yw hwyluso cael trafodaeth fanwl ac effeithiol ar bob eitem.
- 4.4 Gofynnir i'r Pwyllgor ystyried rhaglen waith ddrafft ar gyfer cyfarfodydd i ddod fel y nodwyd yn atodiad 1 a'i chymeradwyo, ei hadolygu neu ei diwygio yn ôl yr angen. Wrth benderfynu ar raglen waith, gofynnir i aelodau ystyried:
- materion a godwyd gan aelodau'r Pwyllgor
 - y materion a gyfeiriwyd ato gan y Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio
 - Perthnasedd i flaenoriaethau'r Pwyllgor/ Cyngor/ cymuned

- Cynllun Corfforaethol y Cyngor ac Adroddiad Blynyddol Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol
 - bodloni'r llwyth gwaith
 - amseroldeb
 - canlyniadau
 - gwybodaeth a materion allweddol i'w cynnwys mewn adroddiadau
 - a fydd y swyddogion a/neu aelodau'r Cabinet perthnasol yn cael gwahoddiad (gan ystyried a yw eu presenoldeb yn angenrheidiol neu yn ychwanegu gwerth) (Ym mhob sefyllfa bydd y penderfyniad yn cael ei rannu gyda'r aelod arweiniol perthnasol)
 - cwestiynau i'w gofyn i swyddogion / aelodau arweiniol y Cabinet.
- 4.5 Wrth ystyried eitemau i'w cynnwys yn y rhaglen waith i'r dyfodol, efallai y byddai aelodau'n cael budd o ystyried y cwestiynau canlynol wrth benderfynu a yw eitem yn addas neu beidio:
- beth yw'r mater?
 - pwy yw'r budd-ddeiliaid?
 - beth sy'n cael ei ystyried mewn manau eraill?
 - beth sydd angen i archwilio ei wybod? a
 - pwy sy'n gallu cynorthwyo?
- 4.6 Fel y nodwyd ym mharagraff 4.2 mae Cyfansoddiad Cyngor Sir Ddinbych yn gofyn i bwyllgorau archwilio baratoi rhaglen waith a'i hadolygu. Er mwyn cynorthwyo'r broses o flaenoriaethu adroddiadau, os yw'r swyddogion o'r farn fod pwnc yn haeddu cael amser i'w drafod ar raglen fusnes y Pwyllgor, mae'n rhaid iddynt wneud cais ffurfiol i'r Pwyllgor ystyried derbyn adroddiad ar y pwnc hwnnw. I wneud hyn, mae'n rhaid cyflwyno 'ffurflen gais' sy'n nodi diben, pwysigrwydd a chanlyniadau posib yr eitem. Nid oes ffurflen gais o'r fath wedi dod i law ar gyfer y cyfarfod hwn i'w hystyried gan y Pwyllgor.
- Un Llwybr Mynediad i Dai - Polisi Dyraniadau Cyffredin (PDC)
- 4.7 Yn wreiddiol trefnwyd fod adroddiad ar y testun hwn yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor yn y cyfarfod cyffredol. Fodd bynnag, o ganlyniad i ymadawiad y Rheolwr Prosiect a chymhlethdod y pwnc, mae swyddogion wedi gofyn i'r adroddiad gael ei ohirio am ychydig wythnosau er mwyn i'r polisi drafft fod yn barod i'w gyflwyno i'r aelodau ar gyfer ei archwilio. Rhoddodd y Cadeirydd ganiatâd i'r cais hwn. O ganlyniad, mae'r eitem wedi ei ail-drefnu yn rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor ar gyfer Rhagfyr 2013, gyda rhybudd, os unrhyw eitemau a drefnwyd ar hyn o bryd ar gyfer cyfarfod mis Tachwedd yn cael eu gohirio, bod y PDC drafft yn cael ei ystyried bryd hynny os yw'n barod.
- 4.8 Cydweithredu Rhanbarthol ar Ddatblygu Economaidd
Oherwydd nifer yr eitemau busnes sylweddol a drefnwyd i'w hystyried gan y Pwyllgor yn y cyfarfod presennol, ac oherwydd cyfyngiadau amser, mae'r Cadeirydd wedi cytuno bod adroddiad ar y pwnc uchod yn cael ei ddsbarthu i aelodau'r Pwyllgor er gwybodaeth. Yn seiliedig

ar yr wybodaeth a ddarparwyd, gofynnir i'r aelodau a yw'r testun yn gwarantu archwiliad manwl gan y Pwyllgor mewn cyfarfod yn y dyfodol.

Rhaglen Waith i'r Dyfodol y Cabinet

4.9 Wrth benderfynu ar eu rhaglen waith mae'n bwysig fod pwyllgorau archwilio yn ystyried rhaglen waith y Cabinet. I'r diben hwn, mae rhaglen waith y Cabinet wedi ei chynnwys yn Atodiad 2.

4.10 Cynnydd ar Benderfyniadau'r Pwyllgor

Yn Atodiad 3 mae tabl yn crynhoi penderfyniadau diweddar y Pwyllgor a gwybodaeth am y datblygiadau yn sgil y penderfyniadau.

5. Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio

5.1 Dan drefniadau archwilio'r Cyngor mae Grŵp Cadeiryddion ac Is-Gadeiryddion Archwilio (GCIGA) yn gweithredu fel pwyllgor cydlynu. Cyfarfu'r Grŵp ar 5 Medi. Ni ddyrannwyd unrhyw destunau ychwanegol i'r Pwyllgor Archwilio Partneriaethau.

5.2 Ar 3 Medi cyfarfu'r GCIGA gyda'r Cabinet i drafod y posibilrwydd o ofyn i Aelodau Arweiniol fynychu'r holl gyfarfodydd archwilio lle trafodir eitemau sydd o fewn eu portffolios. Gwnaethpwyd penderfyniad yn y cyfarfod hwnnw bod pob pwyllgor archwilio, wrth gymeradwyo ei raglen waith i'r dyfodol, yn penderfynu ar sail eitem fusnes unigol a fydd yn ofynnol i'r Aelod Arweiniol perthnasol fod yn bresennol pan fydd yr adroddiad yn cael ei gyflwyno. Wrth benderfynu a ddylid gwahodd Aelodau Arweiniol, dylai pwyllgorau archwilio, fel yr amlinellir ym mharagraff 4.4 uchod, ystyried a yw presenoldeb yr Aelod Arweiniol yn angenrheidiol ac/ neu yn ychwanegu gwerth at yr archwiliad o'r pwnc. Wrth gwrs, bydd adegau pan fydd amgylchiadau na ragwelwyd neu fusnes brys yn golygu bod angen iddynt fod yn rhywle arall, ac na fydd Aelodau Arweiniol yn gallu mynychu cyfarfodydd archwilio. Pan fo hyn yn digwydd, bydd disgwyl i'r Aelod Arweiniol roi gwybod i Gadeirydd y Pwyllgor a/ neu'r Cydlynnydd Archwilio nad ydynt ar gael cyn gynted ag y byddant yn gwybod hynny.

6. Sut mae'r penderfyniad yn cyfrannu at y Blaenoriaethau Corfforaethol?

Bydd archwilio effeithiol yn gymorth i'r Cyngor gynnal y blaenoriaethau corfforaethol yn unol ag anghenion cymunedau a dymuniadau trigolion. Bydd datblygu ac adolygu'r rhaglen waith gydlynol yn barhaus yn cynorthwyo'r Cyngor i fonitro ac adolygu materion polisi.

7. Beth yw prif gasgliadau'r Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb a gynhaliwyd ar y penderfyniad?

Ni chynhaliwyd Asesiad o Effaith ar Gydraddoldeb er diben yr adroddiad hwn gan nad yw ystyried rhaglen waith i'r dyfodol y Pwyllgor yn debygol

o gael effaith andwyol neu annheg ar bobl sy'n rhannu nodweddion sydd wedi'u diogelu.

8. Beth fydd yn ei gostio a sut y bydd yn effeithio ar wasanaethau eraill?

Mae'n bosib y bydd yn rhaid i wasanaethau neilltuo amser swyddog i gynorthwyo'r Pwyllgor gyda'r eitemau a nodwyd yn y rhaglen waith a chydag unrhyw gam gweithredu yn dilyn ystyried yr eitemau hynny.

9. Pa ymgynghoriadau a gynhaliwyd?

Does dim angen cynnal ymgynghoriad ar yr adroddiad hwn Fodd bynnag, mae'r adroddiad ei hun a'r ystyriaeth a roir gan y Pwyllgor i'w raglen waith ar gyfer y dyfodol yn gyfystyr ag ymgynghoriad gyda'r Pwyllgor o ran ei raglen waith.

10. Pa risgiau sy'n bodoli ac a oes unrhyw beth y gallwn ei wneud i'w lleihau?

Nid oes risg wedi ei ganfod o ran y Pwyllgor yn ystyried ei raglen waith. Fodd bynnag, wrth adolygu ei raglen waith yn rheolaidd gall y Pwyllgor sicrhau bod meysydd sy'n peri pryder yn cael eu hystyried a'u harchwilio fel y maent yn dod i'r amlwg a bod argymhellion yn cael eu gwneud er mwyn mynd i'r afael â nhw.

11. Pŵer i wneud y Penderfyniad

Yn unol ag Erthygl 6.3.7 Cyfansoddiad y Cyngor mae'n rhaid i bwyllgorau archwilio'r Cyngor baratoi rhaglen waith a'i hadolygu.

Swyddog Cyswllt: Y Cydlynnydd Archwilio

Rhif Ffôn: (01824) 712554

E-bost: dcc_admin@denbighshire.gov.uk